



**SYNDICAT PÉNITENTIAIRE DES SURVEILLANTS**

**CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION**

**MAISON D'ARRÊT D'ÉPINAL**

Le : 21/10/2024

## **PLUS RIEN NE TOURNE ROND A LA MAISON D'ARRET D'EPINAL**

A la Maison d'Arrêt d'Epinal, la situation ne cesse de se détériorer depuis de longs mois. Tous les agents le savent, et notre organisation syndicale ne cesse de prévenir et de mettre en garde notre direction locale ainsi que la direction interrégionale. La situation RH est en pleine déliquescence, les rappels sont permanents dans les équipes et de nombreux postes restent non couverts hors détention. C'est inacceptable, et ce ne sont malheureusement pas les annonces de postes de la future CAP qui peuvent nous rassurer. Les prochaines arrivées ne couvriront pas les départs à la retraite déjà effectués et encore moins ceux prévus pour les prochains mois.

Au problème de manque de personnels s'ajoutent désormais des problèmes de gestion jusqu'alors peu connus de notre structure :

- Un taux d'encombrement très important depuis de longues semaines au sein de la détention, qui dégrade considérablement les conditions de travail du personnel.
- Une utilisation dégradée de certains secteurs avec deux cellules sur cinq prises par des blocages au quartier disciplinaire et un quartier arrivant encombré notamment par des problématiques de prise en charge handicapé que notre structure ne peut pas accueillir.
- L'inadaptation structurelle du quartier femmes au problématique mineurs, surtout avec des profils psychiatriques avec notamment l'absence de CPROU sur ce secteur.
- Ce jour même une profonde incohérence dans le résultat de la CDD avec seulement 12 jours de QD pour un détenu détenteur de deux armes au QA avec menace de mort sur son codétenu alors qu'il est présent sur notre établissement depuis seulement 5 jours.

Pour le SPS, des décisions doivent être prises rapidement afin d'améliorer les conditions de travail des personnels de la Maison d'Arrêt d'Epinal. Cela doit passer par une politique dynamique de notre direction afin de désencombrer notre structure. Une politique de gestion enfin intelligente afin de rendre son plein potentiel à certains secteurs et surtout se battre pour que les effectifs soient abondés en conséquence afin de revenir à une situation d'équilibre.

Le secrétaire local