

C'est avec toujours moins, qu'on doit faire toujours plus !

Après avoir étudié l'organigramme de la MA AUXERRE, le SPS local est obligé de se rendre à l'évidence.

Les résultats de la CAP de mutation de surveillant / brigadier viennent de paraître officiellement, et nous constatons que, malgré les départs en mutations, retraites et démissions, nous recevons peu d'agents. Ceci est dû au maigre nombre d'agents répartis sur la DI DIJON. Auxerre ne déroge pas à la règle: il en faut pour tout le monde.

Il est important de noter que seules ces trois conditions sont considérées pour libérer des postes vacants. Mais ce n'est que l'arbre qui cache la forêt. Selon l'organigramme, cela semble être une illusion. Le quotidien, c'est tout autre.

Les effectifs des brigadiers-chefs évoluent au gré du vent. Nous avons eu cinq brigadiers-chefs les années précédentes et, même lorsqu'ils étaient moins nombreux, notre chère direction se donnait la possibilité de créer des faisant-fonctions. Aujourd'hui, ils sont trois, avec un surplus de travail.

Dans l'organigramme, il est mentionné que nous devrions avoir un officier chef de bâtiment. Nous sommes heureux de savoir que cela est prévu, mais consterné de constater que ce sont nos brigadiers-chefs qui jouent ce rôle, en plus de toutes les tâches qui leur incombent.

Pour un effectif de 54 agents surveillants / brigadiers mentionnés dans l'organigramme, seulement 44 sont présents au quotidien, les absences étant occasionnées par les mises à disposition, retraites, longues maladies, sans compter les CMO.

Cela occasionne une surcharge de travail au quotidien et de nombreuses missions supplémentaires. Une fatigue accrue, au détriment de la sécurité.

Nous constatons que d'avoir décloisonné provisoirement la brigade QA, QD, QI soulage le manque d'effectif et ajoute des repos supplémentaires. Cela devenait nécessaire.

Nous remercions les agents d'avoir joué le jeu.

Néanmoins, le SPS local estime que l'idée de dissoudre totalement le reste de la brigade serait contre-productive. Cela pourrait engendrer des difficultés administratives et professionnelles. Ce sont des postes importants nécessitant un minimum de formation.

Le label QA, QD, QI constitue une force au quotidien.

Le manque cruel d'agents est le véritable problème.

Dans l'attente de décisions et d'engagements de la part de la Direction Interrégionale pour pallier cette difficulté:

Sachez, chers collègues, que malgré les informations différentes que l'on nous apporte, voire même qui se contredisent, le SPS local sera toujours transparent avec vous.

Nous portons un point d'honneur à être vrais, et à vous tenir informés des évolutions.

Le SPS réfléchit à d'autres alternatives, et vous invite à proposer des idées concrètes afin d'améliorer nos conditions de travail pour l'avenir et les soumettre à notre direction.

Travaillons à l'unisson, même si nos idées divergent, forts de propositions et de suggestions.

Au SPS-CEA Auxerre, nous préférons " L'union fait la force" et non " Diviser pour mieux régner".

