



# *S.P.S M.A Rouen*

## **STOP OU ENCORE ?**

Cher(e)s collègues, il est grand temps de se poser cette question, est-ce que l'on continue à se faire marcher dessus par notre directrice ?

**Vous l'avez tous constatés, l'ambiance et les conditions de travail sont déplorables.**

Ce constat est tout simplement le travail de sape mis en œuvre par notre direction et une poignée d'officiers sortis du placard ou déconnectés de la réalité du terrain qui décident pour nous tous, en jetant toutes nos idées et notre bon sens aux ordures.

Ceux-la même qui nous font crouler sous les activités toujours plus nombreuses et les mouvements qui s'enchaînent et se croisent et s'entrechoquent.

Tout simplement parce-que les décideurs agissent de leurs bureaux, bien loin de notre détention et que nous, simples fonctionnaires, nous sommes trop stupides à leurs yeux pour apporter les bonnes solutions alors que l'ont sait exactement ce que nous devons mettre en place...

La pression constante des rappels et l'explosion des heures supplémentaires est devenue intenable, l'ensemble du personnel est pressé comme des citrons et sont tous corps confondus au bord du burn-out.

Madame la Directrice veut nous faire croire que son projet de planning est la solution miracle a tous nos problèmes, mais c'est juste une manœuvre pour que nous soyons encore un peu plus corvéables...

Nous sommes tous impatients de connaître la date de ce fameux vote, du service, et de voir les résultats de cette farce qui est en train de devenir le referendum « pour ou contre Madame la Direction ».

Madame la Directrice, le bilan constaté depuis votre arrivée est déplorable, effectif réduit de **176 à 157 surveillants**, rappels obligatoires et menaces de trentièmes en contradiction avec la charte des temps, fatigue morale et physique autant pour nous que pour vos membres de l'encadrement.

La situation n'a que trop durée, le SPS demande a l'ensemble des organisations syndicales de bonne nouvelle une assemblée générale urgente avec la participation de l'ensemble du personnel afin d'établir un cahier de revendications qui sera transmis à notre nouveau directeur-interrégional et afin de programmer les actions à mener lors des mouvements à venir.