



**Syndicat Pénitentiaire des  
surveillant(e)s-CEA**

**C.P les Baumettes**

## **BAUMETTES : LA SANCTION AVANT LA RÉFLEXION**

Le théâtre de l'absurde s'est de nouveau invité au centre pénitentiaire des Baumettes. Une fois encore, la direction s'illustre par une gestion d'une finesse légendaire. Que s'est-il passé ? Une pétition signée par des détenus du quartier d'isolement, réclamant de meilleures conditions d'hébergement et des activités adaptées. Jusque-là, rien de plus qu'une démarche ordinaire de la population pénale dans un établissement de cette nature.

Pour faire face, la réponse de la direction dépasse l'entendement. Pas de réunion, pas de discussion collective, pas de recherche de solutions. Non, la stratégie est beaucoup plus simple : taper sur les surveillants et les brigadiers-chefs. Oui, parce que, bien sûr, si une pétition a circulé, c'est forcément qu'un surveillant ou un brigadier-chef a vu, entendu ou était au courant, n'est-ce pas ?

Alors, pour remédier à cette situation "intolérable", que fait la direction ? Elle envoie des demandes d'explications à plusieurs de ses agents du secteur, une manière élégante d'inaugurer un début de sanction disciplinaire. Une méthode subtile, vous en conviendrez. Mais à quoi bon chercher à comprendre ou organiser une réunion pour analyser ce qui s'est passé ? Ce serait beaucoup trop intelligent.

Mais pourquoi ces demandes ? Parce qu'apparemment, soupçonner sans preuve est devenu une méthode de gestion. Parce qu'on préfère accuser tout un groupe d'agents sans distinction plutôt que d'examiner les faits avec rigueur. **Parce que le dialogue, cette vieille relique du passé, n'a visiblement plus sa place entre la direction et son personnel.**

../..

## **Et maintenant, posons les vraies questions :**

Ces agents, déjà sous pression dans un secteur difficile, méritent-ils un tel traitement ?

La direction a-t-elle seulement envisagé l'impact de ses décisions sur la motivation et la cohésion des équipes ?

Et surtout, pourquoi diable est-il si compliqué d'écouter, de comprendre et de collaborer avant de sanctionner ?

### **Une direction hors-sol**

La gestion des Baumettes semble reposer sur une logique implacable : punir d'abord, réfléchir ensuite (ou jamais). Pourtant, les surveillants ne sont pas les adversaires de la direction, mais bien les garants d'un fonctionnement minimal dans des conditions souvent insoutenables. Les accuser collectivement, sans fondement clair, revient à scier la branche sur laquelle repose tout le système.

Pour toutes ces raisons, le **Syndicat Pénitentiaire SPS-CEA** souhaite apporter tout son soutien aux surveillants et brigadiers qui font face à cette mascarade. Sachez que votre travail est essentiel, même si certains semblent l'oublier. Votre mission est déjà complexe, inutile d'y ajouter des brimades injustifiées.

Madame de Directrice, un dernier conseil : il est peut-être encore temps de redresser la barre. Remplacez la suspicion par l'écoute, la sanction par la pédagogie. Cela évitera peut-être de transformer les Baumettes en un théâtre permanent de la répression... et du ridicule.

### **À méditer...**